

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

Infografía de Medidas: Calidad en el Empleo



Jornada Anual

37,50h/semana (o 35h en CTA Móstoles/Los Mesejo).



Baja (IT)

Complemento al 100% de la retribución hasta el mes 24.



Vacaciones

24 días laborables por año (desde 2026).



Paquetería Personal

Permitida en recursos no residenciales.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

↔ Infografía de Medidas: Flexibilidad



Asuntos Propios

3 días al año, acumulables a vacaciones.



Jornada Continua

En todos los Centros y Servicios (nunca partida).



Flexibilidad Horaria

En entrada, salida y comidas (en Centros No Residenciales).



Banco de Horas

Permitido compensar déficits con superávits.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

♥ Infografía de Medidas: Apoyo a la Familia



Matrimonio / Pareja de Hecho

20 días naturales retribuidos.



Fallecimiento (hasta 2º grado)

4 días naturales (+1 día si es a >200km).



Maternidad/Paternidad

Acumulación de baja y lactancia con vacaciones.



Tutorías Escolares

Permiso retribuido para 1 tutoría al trimestre.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

Infografía de Medidas: Desarrollo



Crédito de Formación

30 horas retribuidas al año para formación.



Formación en Horario

Se permite e incentiva la formación en la jornada laboral.



Promoción Interna

Se prioriza en la cobertura de vacantes.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

Infografía de Medidas: Igualdad de Oportunidades



Plan de Igualdad

Activo en toda la entidad desde 2015.



Plan LGTBI

Activo desde 2025 para un entorno inclusivo.



Formación

Se imparte formación en igualdad de derechos.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía de Permisos: Anexos Legales y de Convenio

Permisos Legales (Ley Belarra)



Licencia Cuidado (8 Semanas)

NO retribuida, para cuidado de hijos menores de 8 años.



5 Días Retribuidos

Enfermedad grave/hospitalización de familiares o convivientes.



4 Días/Año Retribuidos

Por fuerza mayor urgente (disfrutable por horas).

Permisos del Convenio



Licencia NO Retribuida

Mínimo 15 días, máximo 3 meses cada 2 años (sujeto a aprobación).



Traslado Domicilio

1 Día laborable retribuido por cambio de residencia habitual.



Matrimonio Familiar

1 Día retribuido por ceremonia de matrimonio (hasta 2º grado).

Permisos de Asistencia Médica



Asistencia Propia

Tiempo indispensable (en Servicios Públicos de Salud).



Acompañamiento Hijos < 12

Tiempo indispensable (en Servicios Públicos de Salud).



Acompañamiento Dependientes

Tiempo indispensable (hasta 1º grado y sin actividad retribuida).