

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

Infografía de Medidas: Calidad en el Empleo



Jornada Anual

37,50h/semana (o 35h en CTA Móstoles/Los Mesejo).



Baja (IT)

Complemento al 100% de la retribución hasta el mes 24.



Vacaciones

24 días laborables por año (desde 2026).



Paquetería Personal

Permitida en recursos no residenciales.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

↔ Infografía de Medidas: Flexibilidad



Asuntos Propios

3 días al año, acumulables a vacaciones.



Jornada Continua

En todos los Centros y Servicios (nunca partida).



Flexibilidad Horaria

En entrada, salida y comidas (en Centros No Residenciales).



Banco de Horas

Permitido compensar déficits con superávits.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

♥ Infografía de Medidas: Apoyo a la Familia



Matrimonio / Pareja de Hecho

20 días naturales retribuidos.



Fallecimiento (hasta 2º grado)

4 días naturales (+1 día si es >200km).



Maternidad/Paternidad

Acumulación de baja y lactancia con vacaciones.



Tutorías Escolares

Permiso retribuido para 1 tutoría al trimestre.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

Infografía de Medidas: Desarrollo



Crédito de Formación

30 horas retribuidas al año para formación.



Formación en Horario

Se permite e incentiva la formación en la jornada laboral.



Promoción Interna

Se prioriza en la cobertura de vacantes.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos



Plan de Igualdad

Activo en toda la entidad desde 2015.



Plan LGTBI

Activo desde 2025 para un entorno inclusivo.



Formación

Se imparte formación en igualdad de derechos.

¿Dudas o propuestas? Contacta con la Manager EFR: efr@puntomega.es

Infografía EFR Modular

Selecciona un bloque para ver el detalle de sus medidas.

Bloque 1: Calidad

Bloque 2: Flexibilidad

Bloque 3: Familia

Bloque 4: Desarrollo

Bloque 5: Igualdad

Anexos

Infografía de Permisos: Anexos Legales y de Convenio

Permisos Legales (Ley Belarra)



Licencia Cuidado (8 Semanas)

NO retribuida, para cuidado de hijos menores de 8 años.



5 Días Retribuidos

Enfermedad grave/hospitalización de familiares o convivientes.



4 Días/Año Retribuidos

Por fuerza mayor urgente (disfrutables por horas).

Permisos del Convenio



Licencia NO Retribuida

Mínimo 15 días, máximo 3 meses cada 2 años (sujeto a aprobación).



Traslado Domicilio

1 Día laborable retribuido por cambio de residencia habitual.



Matrimonio Familiar

1 Día retribuido por ceremonia de matrimonio (hasta 2º grado).

Permisos de Asistencia Médica



Asistencia Propia

Tiempo indispensable (en Servicios Públicos de Salud).



Acompañamiento Hijos < 12

Tiempo indispensable (en Servicios Públicos de Salud).



Acompañamiento Dependientes

Tiempo indispensable (hasta 1º grado y sin actividad retribuida).